

LICEO SCIENTIFICO STATALE "G. SEGUENZA" MESSINA

RELAZIONE DEL DIRIGENTE SCOLASTICO SUL PROGRAMMA ANNUALE 2018

La presente viene elaborata in ottemperanza alla normativa vigente, allo scopo di mettere in evidenza la coerenza e la relazione tra la programmazione didattica ed organizzativa e quella contabile. Viene allegata alle schede tecniche.

Il Liceo Scientifico Statale "Seguenza", posto al centro della città, è forse il più antico della provincia, gode del favore dell'utenza, che è particolarmente numerosa, con leggera prevalenza di maschi; ospita inoltre anche allievi di provenienza straniera.

La maggior parte degli studenti appartiene alla classe borghese ed aspira ad una buona preparazione di base per poter proseguire gli studi con successo.

Il Liceo, attraverso i propri Regolamenti e la propria programmazione, così come viene evidenziata nel PTOF, si è posto obiettivi alti, quali quelli di promuovere negli studenti mentalità aperte, critiche e sensibili, sulla base di una cultura generale.

Il Liceo ospita attualmente 4 indirizzi: il Liceo scientifico che offre una notevole preparazione di base con accentuazione delle materie scientifiche, il Liceo scientifico opzione Scienze applicate, il Liceo linguistico con sperimentazione ESABAC (lingua inglese, francese, tedesco, spagnolo, cinese), il Liceo artistico multimediale che prepara al cinema.

Per potenziare le competenze scientifico-comunicative degli studenti, il Collegio dei Docenti ha previsto l'introduzione, nei curricoli disciplinari, delle cosiddette "curvature": Biomedico, STEM, che connotano l'indirizzo dello scientifico tradizionale, facendo conseguire agli studenti particolari conoscenze che li orientano verso facoltà universitarie come Ingegneria, Architettura, Medicina, Chimica, Veterinaria, Sociologia, Lettere e Giornalismo.

Si è proposto altresì di promuovere valori fondamentali, 1 quali il rispetto di sé e per gli altri, per la democrazia, per la cittadinanza, per l'ambiente, in un momento storico particolarmente critico, in quanto caratterizzato da conflitti bellici, migrazioni, persecuzioni razziali, eventi naturali catastrofici, nel mondo.

Si è, quindi, cercato di potenziare ulteriormente la qualità professionale dei docenti con un piano di aggiornamento volto ad approfondire l'acquisizione di competenze per l'innovazione tecnologica nelle materie di: Latino, Matematica, Fisica, Inglese; le competenze digitali e i nuovi ambienti d'apprendimento; l'alternanza scuola/lavoro, le difficoltà di apprendimento (DSA); la comunicazione attiva.

Per tutto il personale DOCENTE ed ATA sono stati effettuati, ad inizio d'anno scolastico, corsi di formazione sulla sicurezza negli ambienti di lavoro (Legge n. 81/2008), al Personale ATA, vengono effettuati corsi sul codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016), sulla contabilità amministrativa, ecc.

Anche per tutti gli studenti, sono in itinere, i corsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Per il personale in genere si è previsto il Fondo d'Istituto che è stato contrattato complessivamente secondo le consuete modalità, e secondo le assegnazioni di fondi comunicate dal Miur. Si sono, inoltre, individuati i nominativi dei docenti assegnatari del "bonus" premiale, ai sensi della Legge 107/2015, in applicazione dei criteri deliberati dal Comitato di valutazione del servizio dei docenti.

Nei confronti degli allievi si interverrà con diverse modalità, in aree e direzioni diverse:

- 1) Rafforzamento delle competenze: corsi di lingue varie, matematica, teatro, informatica, sport, gare disciplinari, corsi di recupero curricolari e aggiuntivi, progetto lettura, robotica.
Alcune di queste attività mirano a formare competenze o a rafforzarle, altre a far emergere le Eccellenze (stage - gare). Anche quest'anno sono state previste materie alternative alla Religione Cattolica come il Diritto, l'Informatica ed il Russo.
- 2) Rafforzamento della sensibilità verso la natura ed i problemi sociali: progetto lettura, conferenze interne ed esterne, viaggi d'istruzione e stage.
- 3) Servizi: sicurezza, psicologi, corsi di lingua inglese, francese, tedesco e spagnolo con certificazione, Biblioteca aperta al pubblico.

4) Progetti in rete:

- Programmi ERASMUSPLUS:

Sono stati approvati e già in corso di realizzazione n. 2 programmi Erasmus:

1) Erasmus Plus KA201 "Handbook for RSP Readers";

2) Erasmus Plus KA 219 "Embrace".

Inoltre sono in corso di approvazione altri progetti Erasmus.

- Ai sensi della Legge 107/2015 che prevede l'obbligatorietà dei progetti di alternanza scuola/lavoro, sono state stipulate numerose convenzioni con Enti ed Organismi sia pubblici che privati quali: Agenzia delle Dogane di Messina, Arsenale, Università, (Facoltà di Scienze della Terra e Scienze Naturali, Facoltà di Ingegneria, Facoltà di Fisica, Facoltà di Lingue), Soprintendenza Beni Culturali ed Ambientali, Ente Teatro, Comune di Messina, IGS Student, Trapper, Wellcome to me, Società servizi riabilitativi spa, Ditta Prog. Informatica, Startup.

E' evidente che tutto ciò mira a formare, in sinergia con le famiglie e la società, un buon capitale umano, frutto di benessere, sicurezza, buone pratiche ed esperienze significative.

Si cerca di realizzare tutto ciò in un clima sereno, con attenzione alle problematiche giovanili (ed. alla salute, psicologi) ed alle esigenze e difficoltà dell'età.

Tutto questo, come si può evincere dalle schede, si può realizzare grazie all'impiego ottimale dei finanziamenti ordinari ed in parte con i PON richiesti in modo mirato, in base ai bisogni emersi nell'istituto ed in parte con il contributo delle famiglie.

La scuola è anche accreditata come Ente di formazione professionale.

Al fine della determinazione delle somme riportate nello schema del programma annuale, si sono tenuti in considerazione e in debita valutazione i seguenti elementi:

A) Personale

L'organico dei docenti amministrato dall'Istituto, compreso il personale titolare in altre scuole, è costituito da 125 unità.

Il Dirigente Scolastico è titolare con contratto a tempo indeterminato

Il personale A.T.A. è composto di 38 unità così distribuite:

- n. 1 Direttore dei Servizi Generali e Amm.vi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- n. 8 assistenti amministrativi con rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- n. 2 assistenti Co.Co.Co con contratto a termine;
- n. 1 assistente amministrativo di ruolo in assegnazione provvisoria;

-
- n. 4 assistenti tecnici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- n. 1 assistente tecnico di ruolo in assegnazione provvisoria;
- n. 1 assistente tecnico fuori ruolo;
- n. 1 assistente tecnico con rapporto a tempo determinato;
- n.18 collaboratori scolastici con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- n. 1 collaboratori scolastici con rapporto di lavoro a tempo determinato.

B) Situazione edilizia e impianti.

Il sistema di riscaldamento ha richiesto la sostituzione del serbatoio del gasolio, deteriorato nel tempo. Per il decoro degli ambienti ricreativi, si è provveduto alla ristrutturazione del giardinetto interno. Ai fini della sicurezza, si sono installati corrimano all'esterno ed all'interno della scalinata centrale. Si sono installate, inoltre, delle barre di protezione alle finestre delle aule. Sono stati sostituiti i vetri degli armadi posti lungo i corridoi e nei laboratori, con lastre di policarbonato, resistente a terremoti ed incendi.

C) Materiale didattico, tecnico scientifico e di consumo indispensabile.

Lo stanziamento di bilancio per il 2018 per il materiale tecnico scientifico è sufficiente per quanto attiene il funzionamento didattico, ma non sufficiente per quanto attiene il funzionamento amministrativo.

Messina, _____

IL DIRIGENTE
(Prof.ssa Letteria Leonardi)